

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	-วางแผนอัตรากำลังคน โดยการคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานองค์กร	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับทบทวนและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง โดยจัดทำประเมินการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. ด้านการสรรหา	-สรรหาพนักงานส่วนตำบลและสรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด	- จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การปรับปรุงตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน	-

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
<p>๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>สรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติงานที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอนการย้าย การคัดลอก โดยการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนทีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตามประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ - รายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ 	<p style="text-align: center;">-</p>
<p>๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม - มีการถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดประชุมประจำเดือนพนักงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ อบต. โดยกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - พัฒนางานด้านการจัดการองค์ความรู้ โดยจัดทำคู่มือ การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ด้านต่าง ๆ 	<p>ควรส่งเสริมให้พนักงานทุกตำแหน่งได้รับการอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการประเมินผลปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงานนำระบบตัวชี้วัดผล การปฏิบัติงาน(KPI) จากเป้าหมายขององค์กร ลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่างๆ (Corporacy Competency) โดยการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล การเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส - มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นประจำทุกเดือน 	
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และกล่าวคำปฏิญาณตน ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ - ประเมินคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน - ประเมินคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 	
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการปฏิบัติงาน - มีสวัสดิการผลตอบแทนพิเศษ - ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านต่าง ๆ นโยบายและกลยุทธ์ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอ 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้มากขึ้น - ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความเหมาะสม เพียงพอ