



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงบัง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขามเตี้ย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา อาศัยอำนาจตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง **ครูผู้ดูแลเด็ก** เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๖๘๑ ถึง ๓๐-๒-๐๖๘๒ จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณ เงินอุดหนุนจากรัฐและเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๒.๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

/๕) ไม่เป็นผู้....

๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๑.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๒.๑.๔ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนและแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนดจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๒.๒.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๒.๒.๒ ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

๒.๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนที่ครูสภาออกให้

๓. เงินเดือนที่ได้รับ

๓.๑ คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.- บาท

๓.๒ คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.- บาท

๔. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร และค่าธรรมเนียมการสมัคร

๔.๑ กำหนดการรับสมัครคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ในวัน และเวลาราชการ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ติดต่อขอรับใบและสมัครด้วยตนเองได้ที่ งาน บริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา

๔.๒ วิธีการยื่นใบสมัคร

๔.๒.๑ สมัครด้วยตนเอง ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครและบัตรประจำตัวคัดเลือก ด้วยลายมือของตนเอง เท่านั้น โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัครจำนวน ๑ รูป ติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวคัดเลือก จำนวน ๒ รูป และให้ยื่นเอกสารพร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานที่ได้รับรองความถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด ในวันสมัคร ดังนี้

(๑) สำเนาภาพถ่ายปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ และระเบียบแสดงผลการเรียนที่ระบุวิชาเอกหรือสาขาวิชา และรายละเอียดจำนวนหน่วยกิตวิชาที่ศึกษา ที่ แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทยด้วย

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้น จะต้อง ดำเนินการตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดย จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่ปิดรับสมัคร (วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

/(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน...

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑

ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ปริญญาที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามเบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ครูสภาออกให้ จำนวน ๑ ชุด

(๖) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด

(๘) สำเนาสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ชุด

(๙) หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ตามเอกสารหมายเลข ๑

(๑๐) แบบสรุปผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ชุด ตามเอกสารหมายเลข ๒

(๑๑) แบบสรุปประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๗ ชุด ตาม

เอกสารหมายเลข ๓

(๑๒) แผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ จำนวน ๗ เล่ม ตามเอกสารหมายเลข ๔

(๑๓) สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ถ่ายเอกสารโดยใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้เขียนคำว่า “สำเนาถูกต้อง” โดยลงชื่อและวันที่กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสารด้วย

๔.๒.๒ เงื่อนไขการรับสมัคร

สำหรับการสมัครคัดเลือกครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครคัดเลือกพร้อมทั้งยื่นหลักฐานและเอกสารในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก

๔.๓ อัตราค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร คนละ ๒๐๐ บาท เงินค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้ในเมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแล้วยกเว้น ได้ยกเลิกการคัดเลือกทั้งหมดเนื่องจากการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางแต่งตั้งจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานจากแบบสรุปผลการปฏิบัติงานของผู้สมัครและสัมภาษณ์ประกอบการประเมิน ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

/๕.๒ ผู้ที่ผ่านการ....

๕.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๕.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) จะได้รับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอ บัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

เกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคนมีความรู้ความสามารถทักษะ และประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกตลอดจนมีพฤติกรรมคุณลักษณะต่างๆ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการคัดเลือกซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

๖.๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่งคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ๖.๑.๑ การเตรียมแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ (๒๐ คะแนน)
- ๖.๑.๒ การดำเนินการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ (ปฏิบัติจริง) (๔๐ คะแนน)
- ๖.๑.๓ การวัดและประเมินผล (๒๐ คะแนน)
- ๖.๑.๔ คุณลักษณะของครู (๑๐ คะแนน)
- ๖.๑.๕ ความรู้ของครูเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ/มาตรฐาน/การประเมินคุณภาพ

สถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๖.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน

พิจารณาจากใบสมัครคัดเลือก แบบสรุปการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และ การสัมภาษณ์ ตามแบบที่ ก.ท.กำหนด

๗. การประกาศวัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ สถานที่ที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยจะประกาศวัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน ดังนี้

- ๘.๑ ได้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ๘.๒ ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง จะประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่ได้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่ได้ อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานมากกว่า เป็นผู้ที่ได้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อน เป็นผู้ที่ได้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้มีกำหนด ๒ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้คัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในกำหนด ๒ ปี ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาที่ระบุ หรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อเทศบาลที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้คัดเลือกได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศ หรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกไปแล้ว
- ๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก
- ๓) มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่ในตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- ๔) ปรากฏในภายหลังว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือก

๑๐.๓ กรณีสงสัยให้ถือคำวินิจฉัยขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางเป็นที่สุด

๑๑. การบรรจุแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยต้องได้รับการเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และผ่านการประเมินตามประกาศ ก.ท. นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าว จะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้คัดเลือกได้และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้คัดเลือกได้ โปรดแจ้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ในกรณีที่ตรวจพบว่าการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในระหว่างดำเนินการคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือก รายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง เพื่อพิจารณาว่าสมควรยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นทั้งหมด หรือยกเลิกเฉพาะวิธีที่มีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้น หากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ได้ยกเลิกการคัดเลือกเฉพาะวิธีใดแล้ว ให้ดำเนินการคัดเลือกเฉพาะวิธีนั้นใหม่ โดยผู้ที่ทุจริตหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตในการคัดเลือกครั้งนั้นไม่มีสิทธิเข้าคัดเลือกอีก

กรณีตรวจพบการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ภายหลังจากที่มีการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว แต่ก่อนประกาศผลการคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือก ตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อปรากฏหลักฐานชัดเจนว่า บุคคลหนึ่งบุคคลใดทุจริตในการคัดเลือก หรือมีส่วนร่วมในการทุจริต ผู้ดำเนินการคัดเลือกอาจใช้ดุลยพินิจตัดสิทธิผู้สมัครคัดเลือกนั้นได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสมปอง จันปัญญา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน
 ตามข้อ ๖ ของใบสมัครประกอบการพิจารณาคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
 สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

ชื่อ - สกุล.....

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงบังและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขามเตี้ย
 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง จังหวัดนครราชสีมา

ปีที่ (พ.ศ.)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ระยะเวลาปฏิบัติงาน		ผู้บริหารสถานศึกษา ลงนามรับรอง
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	

ขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ปก)

แบบสรุปผลการปฏิบัติงาน
ในการสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

เสนอโดย

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

อำเภอบัวใหญ่

จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

หน้า

คำนำ

แบบสรุปลงานปฏิบัติงาน

องค้ประกอบที่ ๑ งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรูู้

(๑) มีการศึกษาหลักสูตร คู่มือครู และเนื้อหาในบทเรียนและนวัตกรรมใหม่ ก่อนเตรียมการสอน

(๒) มีการจัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรูู้

(๓)

ฯ ล ฯ

องค้ประกอบที่ ๒ งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรูู้

(๑) ตรวจงานนักเรียน

(๒) การจัดกิจกรรมเต็มตามความถนัด

(๓)

ฯ ล ฯ

องค้ประกอบที่ ๓ ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู

(๑) ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

(๒) ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของสถานศึกษาหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓)

ฯ ล ฯ

บทสรุป

เอกสารอ้างอิง

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครบรรยายการต่าง ๆ ในสารบัญ ตามองค้ประกอบที่กำหนดในแบบประเมินผล
การปฏิบัติงานให้ครบทุกหัวข้อ

แบบสรุปผลการปฏิบัติงาน

ในการสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

รายละเอียดข้อมูลทั่วไป (ผู้สมัครกรอกข้อมูล)

๑. ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
สำเร็จการศึกษา () ปริญญาตรี วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....
() ปริญญาโท วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....
() ปริญญาอื่น วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....

๒. รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอนในปัจจุบัน

ปีการศึกษา.....สอนวิชา/กลุ่มประสบการณ์.....ชั้น.....
โรงเรียน/ศพด.....ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....
เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

๓. สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล/ อบต. ตำแหน่ง () ครูผู้ช่วย

() ครูผู้ดูแลเด็ก () หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

โรงเรียน/ศพด.เทศบาล/อบต.....
กลุ่มวิชา/วิชาเอก.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ ๑ งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทั้ง ๓ องค์ประกอบ รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน คะแนนรวมเต็ม ๓๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	(๑๐๐)		
(๑) มีการศึกษาหลักสูตร คู่มือครู และเนื้อหาในบทเรียนและนวัตกรรมใหม่ก่อนเตรียมการสอน	๑๐		
(๒) มีการจัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้	๑๐		
(๓) มีการเตรียมสื่อและกิจกรรมประกอบการจัดประสบการณ์การเรียนรู้	๑๐		
(๔) มีการทบทวนความรู้เดิมและนำเข้าสู่บทเรียนก่อนสอนเนื้อหาใหม่	๑๐		
(๕) มีความรู้และทักษะในการถ่ายทอด ทำให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว	๑๐		
(๖) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของนักเรียน	๑๐		
(๗) มีการฝึกให้นักเรียนรู้จักและมีส่วนร่วมในการเรียนการสอน	๑๐		
(๘) มีการฝึกให้นักเรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑๐		
(๙) มีการจัดบรรยากาศในห้องเรียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดประสบการณ์การเรียนรู้	๑๐		
(๑๐) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการวัดผลและประเมินผล	๑๐		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐๐		
องค์ประกอบที่ ๒ งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	(๑๐๐)		
(๑) ตรวจงานนักเรียน	๑๐		
(๒) การจัดกิจกรรมเต็มตามความถนัด	๑๐		
(๓) สำนวจการเรียนรู้ของนักเรียน	๑๐		
(๔) ดูแลความพร้อมของห้องเรียน	๑๐		
(๕) ควบคุมแถวและกิจกรรมหน้าเสาธง	๑๐		
(๖) ประชุมปรึกษา	๑๐		
(๗) จัดทำสมุดรหัสงาน	๑๐		
(๘) จัดทำบัตรสุขภาพ	๑๐		
(๙) ติดต่อผู้ปกครอง	๑๐		
(๑๐) ฝึกทักษะการใช้ชีวิตประจำวัน	๑๐		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐๐		

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู	(๑๐๐)		
(๑) ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรม	๑๐		
(๒) ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของสถานศึกษาหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐		
(๓) วิธีการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้	๑๐		
(๔) มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ เหมาะสมกับวิชาชีพครู	๑๐		
(๕) มีความสำนึกและตระหนักที่จะเป็นครูที่ดี	๑๐		
(๖) เห็นความสำคัญของวิชาชีพ	๑๐		
(๗) รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	๑๐		
(๘) มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	๑๐		
(๙) ปกป้องและสร้างความเข้าใจอันดีต่อสังคมเกี่ยวกับวิชาชีพครู	๑๐		
(๑๐) มีความเป็นประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	๑๐		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐๐		
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ ๑ - ๓) ที่ประเมินได้	๓๐๐		

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

(ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานโดยการบรรยายเนื้อหาที่ทำเรียงลำดับตามองค์ประกอบ และหัวข้อย่อยของแต่ละองค์ประกอบทั้ง ๓ ด้าน ว่าได้ดำเนินการอย่างไรบ้าง สำหรับเอกสารอ้างอิงให้สรุปย่อๆ ว่า มีอะไรบ้าง อยู่ในองค์ประกอบใด ไม่ว่าจะเป็นภาพถ่าย กิจกรรม สื่อการเรียนการสอน หรือเอกสาร เช่น สมุดตรวจงานนักเรียนจำนวน ๕ เล่ม ตามองค์ประกอบที่ ๒(๑) เป็นต้น กรณี เอกสารอ้างอิงฉบับจริงให้นำมาเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานในวันประเมิน)

แบบสรุปประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ลำดับที่สมัคร.....

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงบังและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขามเตี้ย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

องค์ประกอบการประเมิน	สรุปรายละเอียด	คะแนน
๑. อายุงานในการเป็นครูอัตราจ้าง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ดูแลเด็ก	วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....ถึงวันที่.....(วันสุดท้ายของการรับสมัคร) รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๒. วุฒิการศึกษา (ระบุชื่อวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับหรือกำลังศึกษาซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร)	() สำเร็จการศึกษา วุฒิ..... () กำลังศึกษาปริญญาโท วุฒิ.....	
๓. ที่อยู่ปัจจุบันตามทะเบียนบ้าน	บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล..... อยู่ในเขตเทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....	
๔. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑. ๒. ๓. ๔. ๕.	
๕. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลในช่วงที่ปฏิบัติงานที่ผ่านมา	() มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมอย่างเป็นประจำ () มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบ่อยครั้ง () มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบางครั้ง	
๖. การพัฒนาตนเอง	() ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้มาพัฒนาการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ให้ผู้อื่น () ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้มาพัฒนาการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง () ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	
๗. การเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน	() เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าระวังป้องกันผู้เรียนจากโรคติดต่อ อบายมุข สิ่งเสพติด และความไม่ปลอดภัย () เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ () เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนตามปกติ	
๘. ร่วมในการการพัฒนาชุมชน	() เป็นผู้นำการวางแผนพัฒนาชุมชน () ร่วมวางแผนและแบ่งงานกันทำกับชุมชน () ช่วยกิจกรรมของชุมชนเมื่อมีคำขอ	
๙. แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงาน	() เป็นประจำ สม่ำเสมอ () บ่อยครั้ง () นาน ๆ ครั้ง	
๑๐. มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย	() ดีมาก () ดี () พอใช้	
	รวมคะแนน	

หมายเหตุ๑. ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบคะแนนตามแบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและใส่คะแนนในช่องที่กำหนด

๒. ให้ผู้สมัครคัดเลือกกรอกข้อมูลและทำเครื่องหมาย ✓ ให้ตรงกับความเป็นจริงลงในแบบสรุปประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. แนบเอกสารหลักฐานที่ยืนยันได้ว่ามีรายละเอียดตรงตามข้อมูลที่กรอกไว้จริงแนบ แล้วส่งมาพร้อมใบสมัคร ซึ่งตนเองได้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องแล้ว

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

เกณฑ์การให้คะแนนแบบสรุประบบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนด

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑. อายุงานในการเป็นครูอัตราจ้าง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ดูแลเด็ก	(๑๐)
๑) ๙ ปีขึ้นไป	๑๐
๒) ๖ ปี - ๙ ปี	๘
๓) ๓ - ๖ ปี	๖
๔) ครบ ๓ ปี	๓
๒. วุฒิการศึกษา	(๑๐)
๑) ปริญญาโททางการศึกษา	๑๐
๒) กำลังศึกษาระดับปริญญาโททางการศึกษา	๙
๓) ปริญญาตรีทางการศึกษา (สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย สำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ทุกสาขาวิชาเอก สำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก)	๘
๓. ที่อยู่ปัจจุบันตามทะเบียนบ้าน	(๑๐)
๑) ภายในเขตเทศบาลที่สมัครคัดเลือก	๑๐
๒) ต่างเขตเทศบาลแต่อยู่ในจังหวัดเดียวกัน	๙
๓) ต่างจังหวัด	๘
๔. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา/ศพด. เช่น มีความรู้คอมพิวเตอร์ ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬา ผู้ดูแลเด็กดีเด่น ผู้นำเครือข่าย ฯลฯ	(๑๐)
๑) ๔ ด้านขึ้นไป	๑๐
๒) ๒ - ๓ ด้าน	๙
๓) ๑ ด้าน	๘
๕. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ศพด.ของเทศบาลในช่วงที่ปฏิบัติงานที่ผ่านมา	(๑๐)
๑) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมอย่างเป็นประจำ	๑๐
๒) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบ่อยครั้ง	๙
๓) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบางครั้ง	๘
๖. การพัฒนาตนเอง	(๑๐)
๑) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้มาพัฒนาการจัดประสบการณ์การเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ให้ผู้อื่น	๑๐
๒) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้มาพัฒนาการจัดประสบการณ์การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	๙
๓) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	๘
๗. การเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน	(๑๐)
๑) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าระวังป้องกันผู้เรียนจากโรคติดต่อ อายุมุข สิ่งเสพติด และความไม่ปลอดภัย	๑๐
๒) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ	๙
๓) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนตามปกติ	๘
๘. ร่วมในการพัฒนาชุมชน	(๑๐)
๑) เป็นผู้นำการวางแผนพัฒนาชุมชน	๑๐
๒) ร่วมวางแผนและแบ่งงานกันทำกับชุมชน	๙
๓) ช่วยกิจกรรมของชุมชนเมื่อมีคำขอ	๘
๙. แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงาน	(๑๐)
๑) เป็นประจำ สม่ำเสมอ	๑๐
๒) บ่อยครั้ง	๙
๓) นาน ๆ ครั้ง	๘
๑๐. มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย	(๑๐)
๑) ดีมาก	๑๐
๒) ดี	๙
๓) พอใช้	๖
รวมคะแนนที่ได้จากการประเมิน	(๑๐๐)

หัวข้อการจัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๑. คำนำ
๒. การกำหนดวัตถุประสงค์
๓. การกำหนดสาระการเรียนรู้/ประเด็นสำคัญ
๔. การกำหนดกิจกรรมการเรียนรู้
๕. การกำหนดสื่อการเรียนรู้/แหล่งเรียนรู้
๖. การกำหนดการประเมินผล
๗. บทสรุป

(เป็นแผนที่ผู้สมัครได้จัดทำสำหรับการสอนจริงในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในช่วงการดำเนินการคัดเลือก)